Программа «Партнёр-антикоррупция»

Цели и результаты участия в программе

Приведение в соответствие требованиям законодательства всей внутренней работы организации в сфере противодействия коррупции, минимизация рисков при взаимодействии с контрагентами и санкций при проверках контролирующих органов. Сформированность у сотрудников[1] устойчивого базиса необходимых знаний и умений, осознанного понимания нерациональности коррупционного поведения. Гарантия своевременного прохождения повышения квалификации 100% работников.

Обоснование актуальности

Обязательное обучение вопросам противодействия коррупции зачастую проводится формально, лишь отвлекая от основной работы. Сухой юридический материал не вызывает интереса, оторван от практики и плохо усваивается, что вызывает дополнительную негативную реакцию работников.

В свою очередь программа «Партнёр-антикоррупция» нацелена на непрерывное формирование антикоррупционного правосознания на базе ключевых общекультурных ценностей и современных реалий. Комплексность подхода и приближенность обучения к повседневной жизни способствует единому позитивному пониманию профессиональной этики в коллективе.

Основные программные мероприятия

1. Анализ имеющегося уровня подготовки и мотивации сотрудников в сфере противодействия коррупции. Индивидуализация подбора учебного материала с учётом категорий обучающихся и их интересов.
2. Проведение обучающих мероприятий преимущественно в интерактивной форме с обязательным участием ведущих экспертов и практиков.
3. Обучение с использованием локальных правовых актов организации, при необходимости – их оперативная корректировка.
4. Минимизация отрыва сотрудников от работы за счёт сочетания очного обучения, доступа к информационным массивам, обеспечения консультационной поддержки.
5. Предоставление подписки на обзоры изменения законодательства, наиболее важные новости страны и региона в сфере противодействия коррупции.
6. Ежеквартальное проведение тематических семинаров и деловых игр, в том числе для обмена опытом организациями одного профиля.
7. Подготовка и реализация графика своевременного прохождения сотрудниками повышения квалификации с выдачей документов установленного образца.

Условия сотрудничества

С учётом некоммерческой формы деятельности сотрудничество проводится на основании годового партнёрского соглашения, предусматривающего бесплатное обслуживание и ежеквартальную компенсацию прямых затрат АНО «Центр РОСТ», начиная со 2 месяца совместной работы[2].

---

[1] Государственных и муниципальных служащих, сотрудников образовательных и медико-профилактических организаций г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

[2] Размер фактических затрат зависит от количества обучающихся в организации-партнёре и перечня согласованных ежемесячных мероприятий и составляет от 3000 до 15000 рублей в квартал.